

DADOS PROCESSUAIS			
1 -	Processo n.º:	PROCESSO Nº 08084.000576/2019-14	
2 -	Pregão Eletrônico SRP n.º:		21/2019
3 -	Data:		16/10/2019
4 -	Horário:		09:00h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
5 -	Data da Apresentação da Proposta:		16/10/2019
6 -	Município/UF:		brasilia
7 -	Prazo de Execução Contratual:		12
8 -	Tipo de Serviço:	MOTORISTA	
9 -	Unidade de Medida:	POSTO DE SERVIÇO	
10 -	Salário Mínimo Vigente:		998,00

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
11 -	Tipo de Serviço - (Cargo/Função):	MOTORISTA
12 -	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	782.305,00
13 -	Salário Normativo da Categoria:	2.475,06
14 -	CCT/Registro no MTE:	DF000389/2019
15 -	Data do Registro no MTE:	11/07/2019
16 -	Data-Base da Categoria:	01º DE JANEIRO
17 -	Quantidade de Postos/Funcionários	2
Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)

A	Salário-Base	2.475,06
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		2.475,06

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	206,26
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	274,98
Total do Submódulo 2.1		19,44%	481,23

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração SERÁ DE 3,025% PARA FINS DE CONTA VINCULADA.

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	591,26
B	Salário Educação	2,50%	73,91
C	SAT	1,00%	29,56
D	SESC ou SESI	1,50%	44,34
E	SENAI - SENAC	1,00%	29,56
F	SEBRAE	0,60%	17,74
G	INCRA	0,20%	5,91
H	FGTS	8,00%	236,50
Subtotal 2.2		34,80%	1.028,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte 10 reais por dia x 21 dias	R\$ 5,00	61,50
B	Auxílio-Refeição/Alimentação 33 reais por dia - 0,30 por dia descontado em fh		735,00

C	Assistência médica e odontológica	
D	Seguro de Vida aux funeraria	
E	Outros (especificar)	
Subtotal 2.3		796,50

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	481,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.028,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários	796,50
Total		2.306,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado = $(\text{Rem}/12) \times (30/30) \times 4,00\%$ Art. 7º, Inciso XXI da Constituição Federal; Artigos 477, 487 e 491, da CLT. Considerando que 4% dos profissionais farão jus ao benefício	8,25
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,66
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	43,07
D	Aviso-Prévio Trabalhado = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato x 100% dos empregados serão demitidos ao final do contrato.	48,02
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado calculo feito pelos dias trabalhados (21) conforme o cardeno dos empregados	11,14

F	Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso-Prévio Trabalhado cotação de 5% sobre o valor do Módulo 1 - (2,5% + 2,5%=5%) Art. 18º, § 1º, da Lei nº 8.036/90, com redação dada pela Lei nº 9,491/97; Lei Complementar nº 110/2001.	2,50%	61,88
TOTAL DO MÓDULO 3		10,65%	173,01

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	nº de dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias 9,075% sobre a remuneração para fins de conta vinculada	0,80%	39,64
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais = [(BCCPA/30)x2,96dias]/12.	0,33%	16,35
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%	0,02%	0,99
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%	0,50%	24,77
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade = {[(Rem+1/3Rem)/12]x(4/12)}x2%	0,02%	0,99
Subtotal 4.1		1,670%	82,74

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-
Total do Submódulo 4.2		0,00%
RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
A	Ausências Legais	82,74

B	Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
TOTAL DO MÓDULO 4			82,74
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		25,00
B	Materiais Materiais GENERO ALIMENTICIOS + LIMPEZA		
C	Equipamentos EPI		
D	Utensilios		
TOTAL DO MÓDULO 5			25,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentua l (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	151,87
B	Lucro	2,00%	101,25
C	C.1) Tributos Federais (especificar)		
	COFINS	3,00%	174,56
	PIS	0,65%	37,82
	C.2) Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3) Tributos Municipais (especificar)		
	ISS	5,00%	290,94
TOTAL DO MÓDULO 6		13,65%	756,44
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
1	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.475,06
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.306,52
3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		173,01
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		82,74
5	Módulo 5 - Insumos Diversos		25,00
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)			5.062,33
6	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		756,44

Valor Total por Empregado	5.818,77
----------------------------------	-----------------

3. QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL		
Valor Total por Empregado		5.818,77
Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão (2.1,3,4.1)		736,98
Custos Indiretos	3,00%	22,11
Lucro	2,00%	15,18
Tributos	8,65%	73,32
CUSTO TOTAL		847,59
Pagamento Fixo Mensal		4.971,18

DADOS PROCESSUAIS			
1 -	Processo n.º:	PROCESSO Nº 08084.000576/2019-14	
2 -	Pregão Eletrônico SRP n.º:		21/2019
3 -	Data:		16/10/2019
4 -	Horário:		09:00h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
5 -	Data da Apresentação da Proposta:		16/10/2019
6 -	Município/UF:		brasilia
7 -	Prazo de Execução Contratual:		12
8 -	Tipo de Serviço:	ALMOXERIFE	
9 -	Unidade de Medida:	POSTO DE SERVIÇO	
10 -	Salário Mínimo Vigente:		998,00

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
11 -	Tipo de Serviço - (Cargo/Função):	ALMOXERIFE
12 -	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	410105
13 -	Salário Normativo da Categoria:	1.770,00
14 -	CCT/Registro no MTE:	DF000010/2019
15 -	Data do Registro no MTE:	15/03/2019
16 -	Data-Base da Categoria:	01º DE JANEIRO
17 -	Quantidade de Postos/Funcionários	14

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		1.770,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total			1.770,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	147,50
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	196,65
Total do Submódulo 2.1		19,44%	344,15

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração SERÁ DE 3,025% PARA FINS DE CONTA VINCULADA.

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	422,83
B	Salário Educação	2,50%	52,85
C	SAT	1,00%	21,14
D	SESC ou SESI	1,50%	31,71
E	SENAI - SENAC	1,00%	21,14
F	SEBRAE	0,60%	12,68
G	INCRA	0,20%	4,23
H	FGTS	8,00%	169,13
Subtotal 2.2		34,80%	735,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)

A	Transporte 10 reais por dia x 21 dias	R\$ 5,00	103,80
B	Auxílio-Refeição/Alimentação 33 reais por dia - 0,30 por dia descontado em fh		686,70
C	Assistência médica e odontológica		
D	Seguro de Vida aux funeraria		
E	Outros (especificar)		
Subtotal 2.3			790,50

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	344,15
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	735,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários	790,50
Total		1.870,37

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado $= (\text{Rem}/12) * (30/30) * 4,00\%$ Art. 7º, Inciso XXI da Constituição Federal; Artigos 477, 487 e 491, da CLT. Considerando que 4% dos profissionais farão jus ao benefício	4,00%	5,90
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,02%	0,47
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,74%	30,80
D	Aviso-Prévio Trabalhado $= [(\text{Rem}/30) * x7] / 12$ meses do contrato x 100% dos empregados serão demitidos ao final do contrato.	1,94%	34,34
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado calculo feito pelos dias trabalhados (21) conforme o cardeno dos empregados	0,45%	7,97

F	Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso-Prévio Trabalhador cotação de 5% sobre o valor do Módulo 1 - (2,5% + 2,5%=5%) Art. 18º, § 1º, da Lei nº 8.036/90, com redação dada pela Lei nº 9,491/97; Lei Complementar nº 110/2001.	2,50%	44,25
TOTAL DO MÓDULO 3		10,65%	123,72
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Ausências Legais	nº de dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias 9,075% sobre a remuneração para fins de conta vinculada	0,80%	30,11
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$.	0,33%	12,42
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	0,02%	0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	0,50%	18,82
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade = $\{[(\text{Rem} + 1/3 \text{ Rem}) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$	0,02%	0,75
Subtotal 4.1		1,670%	62,86

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
Total do Submódulo 4.2		0,00%	0,00%

RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A	Ausências Legais		62,86
B	Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
TOTAL DO MÓDULO 4			62,86
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		10,00
B	Materiais		
C	Equipamentos EPI		5,00
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			15,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,05%	1,92
B	Lucro	0,04%	1,54
C	C.1) Tributos Federais (especificar)		
	COFINS	3,00%	115,36
	PIS	0,65%	25,00
	C.2) Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3) Tributos Municipais (especificar)		
	ISS	5,00%	192,27
TOTAL DO MÓDULO 6		8,74%	336,09
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
1	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.770,00
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.870,37
3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		123,72
4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		62,86
5	Módulo 5 - Insumos Diversos		15,00
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)			3.841,95

6	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	336,09
Valor Total por Empregado		4.178,04

3. QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL		
Valor Total por Empregado		4.178,04
Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão (2.1,3,4.1)		530,73
Custos Indiretos	0,05%	0,27
Lucro	0,04%	0,21
Tributos	8,65%	50,30
CUSTO TOTAL		581,51
Pagamento Fixo Mensal		3.596,53

DADOS PROCESSUAIS			
1 -	Processo n.º:	PROCESSO Nº 08084.000576/2019-14	
2 -	Pregão Eletrônico SRP n.º:		21/2019
3 -	Data:		16/10/2019
4 -	Horário:		09:00h

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS			
5 -	Data da Apresentação da Proposta:		16/10/2019
6 -	Município/UF:		brasilia
7 -	Prazo de Execução Contratual:		12
8 -	Tipo de Serviço:	CARREGADOR DE MOVEIS	
9 -	Unidade de Medida:	POSTO DE SERVIÇO	
10 -	Salário Mínimo Vigente:		998,00

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
11 -	Tipo de Serviço - (Cargo/Função):	CARREGADOR DE MOVEIS
12 -	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):	783210
13 -	Salário Normativo da Categoria:	1.198,87
14 -	CCT/Registro no MTE:	DF000010/2019
15 -	Data do Registro no MTE:	15/03/2019
16 -	Data-Base da Categoria:	01º DE JANEIRO
17 -	Quantidade de Postos/Funcionários	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.198,87
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
Total		1.198,87

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	99,91
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	133,19
Total do Submódulo 2.1		19,44%	233,10

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração SERÁ DE 3,025% PARA FINS DE CONTA VINCULADA.

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	286,39
B	Salário Educação	2,50%	35,80
C	SAT	1,00%	14,32
D	SESC ou Sesi	1,50%	21,48
E	SENAI - SENAC	1,00%	14,32
F	SEBRAE	0,60%	8,59
G	INCRA	0,20%	2,86
H	FGTS	8,00%	114,56
Subtotal 2.2		34,80%	498,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)

A	Transporte 10 reais por dia x 21 dias	R\$ 5,00	138,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação 33 reais por dia - 0,30 por dia		686,70
C	Assistência médica e odontológica		
D	Seguro de Vida aux funeraria		
E	Outros (especificar)		

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho

Subtotal 2.3		824,77
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	233,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	498,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários	824,77
Total		1.556,19

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-Prévio Indenizado $=(\text{Rem}/12)*(30/30)*4,00\%$ Art. 7º, Inciso XXI da Constituição Federal; Artigos 477, 487 e 491, da CLT. Considerando que 4% dos profissionais farão jus ao benefício	4,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,32
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	20,86
D	Aviso-Prévio Trabalhado $=[(\text{Rem}/30)*7]/12$ meses do contrato x 100% dos empregados serão demitidos ao final do contrato.	23,26

E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso-Prévio Trabalhado calculo feito pelos dias trabalhados (21) conforme o cardeno dos empregados	0,45%	5,39
F	Multa do FGTS e Contribuições Sociais sobre o Aviso-Prévio Trabalhado cotação de 5% sobre o valor do Módulo 1 - (2,5% + 2,5%=5%) Art. 18º, § 1º, da Lei nº 8.036/90, com redação dada pela Lei nº 9,491/97; Lei Complementar nº 110/2001.	2,50%	29,97
TOTAL DO MÓDULO 3		10,65%	83,80

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Ausências Legais	nº de dias	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias 9,075% sobre a remuneração para fins de conta vinculada	0,80%	22,71
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$.	0,33%	9,37
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	0,02%	0,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	0,50%	14,19
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade = $\{[(\text{Rem} + 1/3 \text{ Rem}) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$	0,02%	0,57
Subtotal 4.1		1,670%	47,41

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositior/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2) a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
-----	--------------	-------------

A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
Total do Submódulo 4.2		0,00%	0,00%
RESUMO DO MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A	Ausências Legais		47,41
B	Intervalo para Repouso ou Alimentação		-
TOTAL DO MÓDULO 4			47,41
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes		8,00
B	Materiais		
C	Equipamentos EPI		2,00
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			10,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,02%	0,58
B	Lucro	0,02%	0,58
C	C.1) Tributos Federais (especificar)		
	COFINS	3,00%	95,15
	PIS	0,65%	18,83
	C.2) Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3) Tributos Municipais (especificar)		
	ISS	5,00%	158,59
TOTAL DO MÓDULO 6		8,69%	273,74
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por	Valor (R\$)	
1	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.198,87
2	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.556,19
3	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		83,80

4	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	47,41
5	Módulo 5 - Insumos Diversos	10,00
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		2.896,27
6	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	273,74
Valor Total por Empregado		3.170,01

3. QUADRO-RESUMO DO PAGAMENTO MENSAL		
Valor Total por Empregado		3.170,01
Provisão para férias, 13º salário , ausências legais, Rescisão (2.1,3,4.1)		364,31
Custos Indiretos	0,02%	0,07
Lucro	0,02%	0,07
Tributos	8,65%	34,51
CUSTO TOTAL		398,96
Pagamento Fixo Mensal		2.771,05

ORÇAMENTO PARA UNIFORMES

UNIFORMES ALMOXERIFE						
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	TERCIDO	Unidade Física	Qtd. Anual	Valor unitário médio	Valor total
1	camisetas de algodão (polo) com a logomarca da empresa;	Oxford, 100 % poliéster	Unidade	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
2	calças jeans;	Algodão/Poliéster	Unidade	4	R\$ 6,00	R\$ 24,00
3	casaco de frio;	Couro	PAR	2	R\$ 14,00	R\$ 28,00
4	par de sapato do tipo tênis esportivo na cor preta; e	Algodão/Poliéster	PAR	2	R\$ 20,00	R\$ 40,00
5	pares de meia.	Gabardine	Unidade	4	R\$ 2,00	R\$ 8,00
TOTAL ANUAL						R\$ 120,00
TOTAL MENSAL						R\$ 10,00
VALOR POR EMPREGADO						R\$ 10,00

UNIFORMES CARREGADOR DE MOVEIS						
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	TERCIDO	Unidade Física	Qtd. Anual	Valor unitário médio	Valor total
1	camisetas de algodão (polo) com a logomarca da empresa;	Oxford, 100 % poliéster	Unidade	4	R\$ 5,00	R\$ 20,00
2	calças jeans;	Algodão/Poliéster	Unidade	4	R\$ 6,00	R\$ 24,00

3	casaco de frio;	Couro	PAR	2	R\$ 9,00	R\$ 18,00
4	par de sapato do tipo botina com bico de aço	Algodão/Poliéster	PAR	2	R\$ 13,00	R\$ 26,00
5	pares de meia.	Gabardine	Unidade	4	R\$ 2,00	R\$ 8,00
TOTAL ANUAL						R\$ 96,00
TOTAL MENSAL						R\$ 8,00
VALOR POR EMPREGADO						R\$ 8,00

MOTORISTA						
Ordem	Especificação (nome, tipo, embalagem etc.)	TERCIDO	Unidade Física	Qtd. Anual	Valor unitário médio	Valor total
1	conjuntos completos: paletó e calça/ blazer e saia cor preta;	Algodão/Poliéster	Unidade	4	R\$ 10,00	R\$ 40,00
2	camisas sociais na cor branca masculina (manga longa, ou camisa social feminina branca manga 3/4);	Algodão/Poliéster	Unidade	6	R\$ 15,00	R\$ 90,00
3	gravatas masculinas ou lenço de pescoço feminino;	COURO	Unidade	4	R\$ 15,00	R\$ 60,00
4	cintos sociais;	Algodão/Poliéster	Unidade	4	R\$ 4,00	R\$ 16,00
	pares de sapato sociais fechado	COURO	UND	4	R\$ 16,00	R\$ 64,00
5	pares de meia social preta	Algodão/Poliéster	Unidade	6	R\$ 5,00	R\$ 30,00
TOTAL ANUAL						R\$ 300,00
TOTAL MENSAL						R\$ 25,00
VALOR POR EMPREGADO						R\$ 25,00

ALMOXERIFE EPI	VALOR unitario	quantidade	valor total
Luva de raspa de segurança tricotada em nylon com látex (par)	R\$ 2,00	2	R\$ 4,00
Luva de raspa de segurança punho longo (par)	R\$ 3,00	2	R\$ 6,00
Máscara filtradora	R\$ 4,00	4	R\$ 16,00
Protetor auricular de silicone com cordão	R\$ 0,50	4	R\$ 2,00
Óculos de proteção com lente incolor antiembaçante e antirrisco	R\$ 2,00	4	R\$ 8,00
VALOR DIVIDIDO POR FUNCIONARIO	R\$	3,00	R\$ 36,00
CARREGADOR EPI	VALOR TOTAL		
Luva de raspa de segurança tricotada em nylon com látex (par)	R\$ 0,70	2	R\$ 1,40
Luva de raspa de segurança punho longo (par)	R\$ 0,50	2	R\$ 1,00
Máscara filtradora	R\$ 0,46	4	R\$ 1,84
Protetor auricular de silicone com cordão	R\$ 0,20	4	R\$ 0,80
Óculos de proteção com lente incolor antiembaçante e antirrisco	R\$ 1,60	4	R\$ 6,40
Cinta lombar ergonômica	R\$ 7,00	2	R\$ 14,00
VALOR DIVIDIDO POR FUNCIONARIO	R\$	2,00	R\$ 24,04

DECLARAMOS QUE: TODO MATERIAL DE EPI E UNIFORME ESTÁ DE ACODO COM O TERMO DE REFERÊNCIA

MÓDULO 1

Item		Comentário
A	Salário base	Valor estipulado pela Administração, conforme justificativas do Termo de Referência.
$x = 2475,06$		
B à G	Adicionais	Em virtude da natureza do serviço, não há incidência de outros adicionais.
Total		Somatório de todos os itens truncado em duas casas decimais, desprezando-se arredondamentos
$x = A + B + C + \dots = 2475,06$		

SUBMÓDULO 2.1

Item		Comentário
A	13º Salário	Total do módulo 1 dividido por 12
$x = \frac{1.325}{12} = 110,41$		
B	Adicional de férias	Total do módulo 1 dividido por 3 (terço constitucional) e depois dividido por 12 (meses no ano).
$x = \frac{\frac{1.325}{3}}{12} = \frac{441,67}{12} = 36,81$		
Subtotal		Somatório de todos os itens truncado em duas casas decimais, desprezando-se arredondamentos
$x = A + B = 110,41 + 36,81 = 147,22$		
C	Inc. Submod. 2.2	Subtotal do módulo 2.1 vezes alíquota total do submódulo 2.2.
$x = Subtotal \times Alíquota Total do Submódulo 2.2 = 147,22 \times 0,398 = 58,59356$		
Total		Subtotal + C, desprezando-se arredondamentos
$x = Subtotal + C = 147,22 + 58,59356 = 205,81$		

SUBMÓDULO 2.2

Item		Comentário
A	INSS	Total do Módulo 1 vezes a alíquota definida. (20%)
$x = 1.325 \times 20\% = 1.325 \times 0,2 = 265,00$		
B	Salário educação	Total do Módulo 1 vezes a alíquota definida. (2,5%)
$x = 1.325 \times 2,5\% = 1.325 \times 0,025 = 33,13$		
C	Contrib Adicional	Adotou-se o custo máximo possível (RAT 3% e FAP 2). Total do Módulo 1 vezes alíquota (6%)
$x = 1.325 \times (3\% \times 2) = 1.325 \times (0,03 \times 2) = 1.325 \times 0,06 = 79,50$		
D	SESC ou SESI	Total do Módulo 1 vezes a alíquota (1,5%)
$x = 1.325 \times 1,5\% = 1.325 \times 0,015 = 19,88$		
E	SENAI ou SENAC	Total do Módulo 1 vezes a alíquota (1%)
$x = 1.325 \times 1\% = 1.325 \times 0,01 = 13,25$		
F	SEBRAE	Total do Módulo 1 vezes a alíquota (0,6%)
$x = 1.325 \times 0,6\% = 1.325 \times 0,006 = 7,95$		
G	INCRA	Total do Módulo 1 vezes a alíquota (0,2%)
$x = 1.325 \times 0,2\% = 1.325 \times 0,002 = 2,65$		
H	FGTS	Total do Módulo 1 vezes a alíquota (8%)
$x = 1.325 \times 8\% = 1.325 \times 0,08 = 106,00$		
Total		Somatório de todos os itens truncado em duas casas decimais, desprezando-se arredondamentos
$x = A + B + C + D + E + F + G + H = 265 + 33,13 + 79,5 + 19,88 + 13,25 + 7,95 + 2,65 + 106 = 527,35$		
SUBMÓDULO 2.3		
Item		Comentário
A	Transporte	Valor da tarifa vezes o número de viagens por dia, vezes n. de dias úteis mensais descontando-se 6% do salário base
$x = (4 \times 2 \times 22) - (1.325 \times 0,06) = 189,2 - 79,5 = 109,70$ *se der negativo, o empregado não recebe o benefício e a célula fica zerada		

$$x = (1,5 \times 22) - (1.325 \times 0,065) = 308 - 87,70 = 220,30 \quad \text{Se der negativo, o empregado não recebe o benefício e a célula fica zerada}$$

B	Aux. Alimentação	Valor unitário (definido pela Convenção Coletiva) vezes n. de dias úteis mensais.
$x = (14 \times 22) - [(14 \times 22) \times 0,065] = 308 - [308 \times 0,065] = 308 - 20,02 = 287,98$ *descontou-se 6,5% permitidos na CCT.		
C ...	Outros	Demais benefícios conforme estabelecido em cada Convenção Coletiva, devendo-se especificar
Total		Somatório de todos os itens truncado em duas casas decimais, desprezando-se arredondamentos
$x = A + B + C + D = 109,7 + 287,98 + 7 + 2,54 = 407,22$		

MÓDULO 2 - QUADRO RESUMO		
Item		Comentário
2.1		Total do Submódulo 2.1
$x = 205,81$		
2.2		Total do Submódulo 2.2
$x = 527,35$		
2.3		Total do Submódulo 2.3
$x = 407,22$		
Total		Somatório dos submódulos 2.1, 2.2 e 2.3
$x = \text{Submód. 2.1} + \text{Submód. 2.2} + \text{Submód 2.3} = 205,81 + 527,35 + 407,22 = 1.140,38$		

MÓDULO 3		
Item		Comentário
A	Aviso Indenizado	Total do Módulo 1 dividido pelo n. de meses no ano vezes percentual estimado de probabilidade
$x = \left(\frac{1.325}{12}\right) \times 100\% = 110,41 \times 1 = 110,4166 \dots$		*Considerou-se que 100% dos empregados poderão ser demitidos sem cumprir aviso prévio
B	Incidência do FGTS	Custo do aviso prévio indenizado vezes alíquota do FGTS
$x = 110,4166 \dots \times 0,08 = 8,833 \dots$		
C	Multa do FGTS	Total do módulo 1 vezes alíquota do FGTS vezes multa do FGTS vezes probabilidade de ocorrência (100%).

$x = [(1.325 \times 0,08) \times 0,4] \times 100\% = [106 \times 0,4] \times 1 = 42,4 \times 1 = 42,40$		
D	Multa Contrib. Soc.	Total do módulo 1 vezes alíquota do FGTS vezes multa da contrib. social vezes probabilidade de ocorrência (100%).
$x = [(1.325 \times 0,08) \times 0,1] \times 100\% = [106 \times 0,1] \times 1 = 10,6 \times 1 = 10,60$		
E	Aviso Trabalhado	Total do módulo 1 dividido pelo n. de dias no mês vezes n. de dias de ausência dividido pelo n. de meses no ano.
$x = \frac{\left[\left(\frac{1.325}{30}\right) \times 7\right]}{12} = \frac{[44,16 \times 7]}{12} = \frac{309,16 \dots}{12} = 25,76$ <div>*7 = número de dias que o empregado, em aviso prévio, pode faltar ao serviço</div>		
F	Inc. Submod 2.2	Custo do aviso prévio trabalhado vezes alíquota total do submódulo 2.2
$x = 25,76 \times 39,8\% = 25,76 \times 0,398 = 10,25$		
G	Multa do FGTS	Total do módulo 1 vezes alíquota do FGTS vezes multa do FGTS vezes probabilidade de ocorrência (100%).
$x = [(1.325 \times 0,08) \times 0,4] \times 100\% = [106 \times 0,4] \times 1 = 42,4 \times 1 = 42,40$		
H	Multa Contrib. Soc.	Total do módulo 1 vezes alíquota do FGTS vezes multa da contrib. social vezes probabilidade de ocorrência (100%).
$x = [(1.325 \times 0,08) \times 0,1] \times 100\% = [106 \times 0,1] \times 1 = 10,6 \times 1 = 10,60$		
Total		Somatório de todos os itens truncado em duas casas decimais, desprezando-se arredondamentos
$x = A + B + C + D + E + F + G + H = 110,42 + 8,83 + 42,4 + 10,6 + 25,76 + 10,25 + 42,4 + 10,6 = 261,26$		
MÓDULO 4		
Item		Comentário
A	Férias	Total do Módulo 1 dividido pelo n. de meses no ano.
$x = \frac{1.325}{12} = 110,4166 \dots$		
B	Ausências Legais	Total do módulo 1 dividido pelo n. de dias no mês vezes ausências estimadas dividido pelo n. de meses no ano.
$x = \frac{\left[\left(\frac{1.325}{30}\right) \times 1,5\right]}{12} = \frac{[44,16 \dots \times 1,5]}{12} = \frac{66,25}{12} = 5,52$ <div>*1,5 = média de faltas justificadas no ano obtida na pesquisa de mercado.</div>		
C	Licença paternidade	Total Mod.1 / pelo n. de dias mensais x n. de dias de licença / pelo n. de meses no ano x probabilidade de ocorrência.
$\left(\frac{1.325}{12} \times 5\right) \times 100\%$ <div>*5 = número de dias da licença paternidade</div>		

$$x = \left\{ \left[\left(\frac{1.325}{30} \right) x 5 \right] \right\} x 1\% = \left\{ \frac{[44,16 \dots x 5]}{12} \right\} x 0,01 = \left\{ \frac{220,83 \dots}{12} \right\} x 0,01 = 18,4 x 0,01 = 0,18.$$

5 = número de dias da licença-paternidade.
*1% = probabilidade de ocorrência de licenças-paternidade no ano.

D	Acidente de trab.	Total Mod.1 dividido pelo n. de dias no mês vezes o n. de faltas estimadas no ano dividido pelo n. de meses no ano.
$x = \frac{\left[\left(\frac{1.325}{30} \right) x 1 \right]}{12} = \frac{[44,16 \dots x 1]}{12} = \frac{44,16 \dots}{12} = 3,68$		*1 = número estimado de faltas por motivo de acidente de trabalho no ano.
E	Afast. Maternidade	Total Mód.1 + Terço Constitucional x férias proporcionais / nº de meses no ano x prob. de ocorrência.
$x = \left(\left\{ \left[1.325 + \left(\frac{1.325}{3} \right) \right] x 0,3333 \dots \right\} \right) x 2\% = \left(\frac{[1.325 + 441,66 \dots] x 0,3333 \dots}{12} \right) x 2\% = \left(\frac{\{1.766,66 \dots x 0,3333 \dots\}}{12} \right) x 2\%$ $= \left(\frac{558,83}{12} \right) x 0,02 = 49,07 x 0,02 = 0,98$		
F	Outros	Demais custos, quando houver, que deverão ser especificados
$x = 0$		
G	Inc. Submod. 2.2	Subtotal do módulo 4 vezes alíquota total do submódulo 2.2 (39,8%)
$x = (A + B + C + D + E + F) x 39,8\% = (110,42 + 5,52 + 0,18 + 3,68 + 0,98 + 0) x 0,398 = 120,78 x 0,398 = 48,07$		
Total		Somatório de todos os itens truncado em duas casas decimais, desprezando-se arredondamentos
$x = (Subtotal A + B + C + D + E + F) + G = 120,78 + 48,07 = 168,85$		
MÓDULO 5		
Item		Comentário
A	Uniformes	Valor unitário do uniforme vezes a quantidade ser fornecida no ano dividido pelo nº de meses no ano.
$x = \frac{85 x 4}{12} = \frac{340}{12} = 28,333 \dots$		<p>*80 = valor unitário do uniforme</p> <p>*4 = Qtde. de uniformes exigidos por ano</p>
B	Materiais	Somatório do valor de todos os materiais que serão fornecidos no ano todo dividido pelo nº de meses no ano.
$x = \frac{0}{12} = 0$		* Como não há previsão de fornecimento de materiais para este cargo, o resultado é 0 (zero).
C	Equipamentos	Somatório do valor de todos os equipamentos que serão fornecidos no ano todo dividido pelo nº de meses no ano.

$$x = \frac{0}{12} = 0.$$

* Deve-se incluir neste caso, os Equipamento de Proteção Individual - EPIs, quando for o caso.

* Como não há previsão de fornecimento de equipamentos para este cargo, o resultado é 0 (zero).

D	Outros	Demais insumos necessários, quando houver, que deverão ser especificados
---	--------	--

$$x = 0$$

Total	Somatório de todos os itens truncado em duas casas decimais, desprezando-se arredondamentos
-------	---

$$x = A + B + C + D = 28,333 \dots + 0 + 0 + 0 = 28,33$$

MÓDULO 6

Item	Comentário
A	Custos Indiretos
	Somatório do total dos módulos 1 a 5 multiplicado pelo percentual de custos indiretos

$$x = (Mód1 + Mód2 + Mód3 + Mód4 + Mód5) \times 15,5\%$$

$$= (1.325 + 1.140,38 + 261,26 + 168,85 + 28,33) \times 0,155 = 2.865,22 \times 0,155 = 453,1921$$

* 15,5% = média obtida na pesquisa de mercado.

B	Lucro	Somatório do total dos módulos 1 a 5 multiplicado pelo percentual de lucro
---	-------	--

$$x = (Mód1 + Mód2 + Mód3 + Mód4 + Mód5 + Custos Indiretos) \times 13\%$$

$$= (1.325 + 1.140,38 + 261,26 + 168,85 + 28,33 + 453,1921) \times 0,13 = 2.865,22 \times 0,13 = 439,01$$

* 13% = média obtida na pesquisa de mercado.

C	Tributos	Calcula-se o preço dos serviços com tributos e depois multiplica pelo percentual de cada imposto
---	----------	--

* Considerando-se que o próprio tributo integra a base de cálculo, faz-se o cálculo "por dentro", definindo-se um fator.

$$Fator = 1 - \left[\frac{(\%C.1 + \%C.2 + \%C.3 + \dots)}{1} \right] = 1 - \left[\frac{(1,65\% + 7,60\% + 5\%)}{1} \right] = 1 - \left[\frac{14,25\%}{1} \right] = 1 - 0,1425 = 0,857500.$$

* Em seguida calcula-se o preço dos serviços com tributos:

$$x = \frac{Mód1 + Mód2 + Mód3 + Mód4 + Mód5 + Mód6A + Mód6B}{Fator}$$

$$= \frac{1.325 + 1.140,38 + 261,26 + 168,85 + 28,33 + 453,1921 + 439,0116}{0,857500} = \frac{3.816,0237}{0,857500} = 4.450,17$$

C.1	PIS	Preços dos serviços com tributos vezes a alíquota do imposto
-----	-----	--

$$x = 4.450,17 \times 1,65\% = 4.450,17 \times 0,0165 = 73,427805$$

C.2	COFINS	Preços dos serviços com tributos vezes a alíquota do imposto
-----	--------	--

$$x = 4.450,17 \times 7,6\% = 4.450,17 \times 0,076 = 338,21292$$

C.3	ISS	Preços dos serviços com tributos vezes a alíquota do imposto
-----	-----	--

$$x = 4.450,17 \times 5\% = 4.450,17 \times 0,05 = 222,5085$$

Total	Somatório de todos os itens truncado em duas casas decimais, desprezando-se arredondamentos
-------	---

$$x = A + B + C.1 + C.2 + C.3 = 453,1921 + 439,0116 + 73,427805 + 338,21292 + 222,5085 = 1.526,35$$

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Item	Comentário
------	------------

A	Módulo 1	Total do Módulo 1
---	----------	-------------------

$$x = \text{Módulo 1} = 5826,18 \text{ MOTORISTA}$$

B	Módulo 2	Total do Módulo 2
---	----------	-------------------

$$x = \text{Módulo 2} = 4178,42 \text{ ALMOXERIFE}$$

C	Módulo 3	Total do Módulo 3
---	----------	-------------------

$$x = \text{Módulo 3} = 3183,83 \text{ CARREGADOR}$$

D	Módulo 4	Total do Módulo 4
---	----------	-------------------

$$x = \text{Módulo 4} = 168,85$$

E	Módulo 5	Total do Módulo 5
---	----------	-------------------

$$x = \text{Módulo 5} = 28,33$$

Subtotal	Somatório dos Módulos 1 a 5
----------	-----------------------------

$$x = 1.325 + 1.081,78 + 261,26 + 168,85 + 28,33 = 2.923,82$$

F	Módulo 6	Total do Módulo 6
---	----------	-------------------

$$x = \text{Módulo 6} = 1.526,35$$

$$x = \text{Módulo 6} = 1.526,35$$

Total

Subtotal + Módulo 6

$$x = (\text{Subtotal } A + B + C + D + E) + F = 2.923,82 + 1.526,35 = 4450,17$$

